

## ① - Formazione continua

È la modalità che l'azienda può scegliere per **riqualificare/aggiornare** le competenze del proprio personale.

- Durata progetti: min 40 ore max 200 ore
- Articolazione: min 60 % formazione in aula max 40 % affiancamento sul lavoro
- Sede dei corsi: i corsi si tengono in azienda
- Dipendenti da coinvolgere per corso: min 12 max 25 (*sono ammesse più edizioni corsuali*)

\* In caso di corsi con meno di 12 partecipanti le aziende appartenenti a settori omogenei potranno aggregarsi per presentare un unico progetto formativo.

### COFINANZIAMENTO

Per questo tipo di formazione la Regione Campania prevede un contributo pubblico nella misura max dell'80% del costo dell'intervento formativo. La % di contributo è pari al **60% per le Grandi Imprese**, e dell'**80% per le PMI**.

Per la restante parte è previsto cofinanziamento da parte dell'impresa. Il costo del cofinanziamento è corrispondente al costo della mancata produttività del dipendente/i che svolge la formazione durante l'orario di lavoro.

Le imprese interessate indicano il Regime di Aiuti prescelto per la formazione: 1. Aiuti alla formazione; 2. Regime "de minimis"

## ② - Work experience individuali

Percorso di formazione professionale che permette ad una impresa di formare disoccupati e/o soggetti in cerca di occupazione inserendoli direttamente nel processo lavorativo/produttivo.

- Durata progetti: max 8 mesi
- Impegno giornaliero: dall'80% al 100% dell'orario giornaliero stabilito da CCNL di settore
- Retribuzione: è prevista una borsa di studio mensile per il formato, a totale carico pubblico
- Sede WE: unità operativa dell'impresa
- N° WE attivabili: è in rapporto al numero dei dipendenti dell'impresa ovvero:

impresa con min 0 max 5 dipendenti	max 1 work experience
impresa con min 6 max 19 dipendenti	max 2 work experience
impresa con oltre 19 dipendenti	max 3 work experience

La Work experience è un percorso formativo **finalizzato all'assunzione del soggetto formato** al termine degli 8 mesi

## ③ - Formazione finalizzata all'assunzione

Si rivolge a **profili professionali occupabili** attraverso interventi formativi finalizzati all'**inserimento** o al **reinserimento nel mercato del lavoro**.

- Durata progetti: min 40 ore max 600 ore
- Articolazione: min 60 % formazione in aula max 40 % formazione pratica (stage)
- Sede dei corsi: le attività teoriche si tengono presso aule accreditate secondo la normativa regionale. Lo stage presso l'azienda
- Soggetti da coinvolgere per corso: min 12 max 25

\* In caso di corsi con meno di 12 partecipanti le aziende appartenenti a settori omogenei potranno aggregarsi per presentare un unico progetto formativo.

### MODALITÀ DI ASSUNZIONE

Le aziende che presentano progetti si impegnano ad assumere, **entro 6 mesi dalla fine della formazione**, e a mantenere in organico per **non meno di 3 anni**, almeno l'80% dei discenti, di cui almeno il **50% a tempo indeterminato**, un massimo del **20% con contratti di apprendistato** di durata coerente alle previsioni dei CCN di riferimento, ed un massimo del **30% in altre forme contrattuali** (es. contratti a tempo determinato, a progetto etc.).

Per i settori con caratteristiche di ciclicità e stagionalità dei processi produttivi (turismo, agroindustria) la % di assunzione è ridotta al **50%** ed il termine per l'assunzione di 6 mesi può essere ampliato di ulteriori 6 mesi.

### Esempio di Corso di formazione per 20 disoccupati/inoccupati

Impegno all'assunzione	80 %	pari a 16 unità
<i>di cui</i>		
a tempo indeterminato	50 %	8 unità
contratto apprendistato	20 %	3 unità
altre forme di contratto	30 %	5 unità

**Nel caso di progetti formativi presentati da consorzi di imprese o da ATI i parametri si applicano complessivamente a tutte le imprese del Consorzio o ATI**

### SE LA TUA AZIENDA VUOL PARTECIPARE AL PATTO FORMATIVO LOCALE ECCO COME FARE:

#### Compilazione domanda

La proposta progettuale va compilata sugli appositi Modelli di domanda allegati all'Avviso pubblico per la sperimentazione dei Patti Formativi Locali apparsi sul BURC n. 2 dell'8 gennaio 2007 scaricabili dal sito [www.pflruralia.it](http://www.pflruralia.it)

#### Elaborazione proposta

Il progetto formativo e/o il Progetto di WE deve essere elaborato avvalendosi di un Ente di formazione accreditato scelto dall'impresa

#### Consegna domanda

La proposta progettuale va consegnata in plico chiuso **entro e non oltre le ore 12:00 del 5 maggio 2007** presso l'**Ufficio protocollo della Comunità Montana Zona del Matese, Via Sannitica, Fraz. Spicciano - 81016 - Piedimonte Matese (Ce)**